



РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН  
(ДАГЕСТАНСТАТ)**

Руководителю  
организации и предприятия

Абубакарова ул. д.104, г.Махачкала, 367029,  
Тел.: (8722) 64-15-54  
<http://dagstat.gks.ru>; E-mail: P05\_mail@gks.ru

17.10.2022 № НШ-05-02/291-ДР

О порядке предоставления отчета по  
форме №1-Т (проф) по состоянию на  
31 октября 2022года.

В соответствии с Федеральным планом статистических работ на 2022 год, (код работы - 12152017) проводится выборочное обследование по форме № 1-Т (проф) «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам», по состоянию на 31 октября 2022 года. Форма 1-Т (проф) предоставляется 1 раз в 2 года, ОКУД – 0606029, версия от 23-09-2022, утверждена приказом Росстата от 29.07.2022 № 532.

Обследованию подлежат юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), при попадании в выборку. Заполненная форма предоставляется в Дагестанстат по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения) **не позднее 30 ноября 2022 года.**

Бланк с указаниями по заполнению формы № 1-Т (проф), XML-шаблон, *а также справочник по распределению работников по подгруппам и группам ОКЗ*, размещен на Интернет портале Росстата по адресу: <http://rosstat.gov.ru/> Главная страница/ Респондентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/ Альбом форм федерального статистического наблюдения/ 2022 год//**(1-Т(проф))**

Информируем вас о том, что вступили в силу изменения в Федеральный закон №282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации». С 30 декабря 2020 года все юридические лица **обязаны** предоставлять первичные статистические данные по формам федерального статистического наблюдения **исключительно в форме электронного документа, подписанного электронной подписью в XML-формате.**

В свою очередь Росстат обеспечил условия приема от респондентов первичных статистических данных в электронном виде посредством Веб-сбора (<https://websbor.gks.ru>) (в режиме On-Line) или через спецоператоров связи.

В отчете показываются данные по состоянию на 31 октября 2022 года. В графе 4 в списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на неполное рабочее время, учитываются в списочной численности, как целые единицы. Работники, совмещающие



в организации несколько профессий, учитываются только один раз по основной профессии.

Не включаются следующие работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работы по договорам подряда и другим договорам гражданско-правового характера;

находившиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

При распределении работников по профессиональным группам (занятиям) следует руководствоваться Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст.

Для правильного распределения работников организаций по профессиональным группам рекомендуется пользоваться Справочником распределения работников по подгруппам и группам ОКЗ.

Справочник разработан в формате Excel и содержит 9 листов, каждый из которых соответствует одной из основных групп. В соответствии с программой обследования в основных группах с 2 по 5 приводится перечень занятий по начальным группам в 1, 6, 7 и 8 основных группах – по малым группам, а в 9 основной группе «Неквалифицированные работники» – по подгруппам. По каждой профессиональной группе ОКЗ приводится перечень профессий, входящих в эту группу.

В графе 5 указывается потребность организации в работниках для замещения имеющихся вакантных рабочих мест в распределении по профессиональным группам. Вакансия половины ставки (0,5) по штату учитывается как целая единица.

К вакантным рабочим местам относятся места, освободившиеся в случае увольнения сотрудников, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, а также вновь созданные рабочие места, на которые планируется принять сотрудников в течение 30 дней после отчетного периода. В случае если вакантные места заняты внутренними совместителями и организация не предпринимает активных действий по поиску работников, то в форме эту потребность в работниках отражать не следует.


Распределение потребности предприятий в работниках по профессиональным группам производится аналогично распределению списочного состава.

**Обращаем ваше внимание, что потребность в работниках для замещения вакантных рабочих мест в форме 1-Т (проф) гр.5 стр. 1 должна соответствовать этому показателю по форме № П-4 (НЗ) за 3 квартал 2022 г. стр. 12.**

Просим организовать представление Вашей организацией сведений по форме федерального статистического наблюдения в **установленный срок.**

Одновременно Дагестанстат напоминает, что **непредоставление или несвоевременное предоставление** статистической отчетности либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность руководителя, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в ред. ФЗ от 30.12.2015г №442-ФЗ), с наложением административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Заместитель руководителя



Н.М. Шихшабекова

Болатова Умайзат Хаджибутаевна  
+7(8722) 55 81 36

Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций